



Al-Azhar University  
Faculty Of Theology and Islamic Daawa Tanta  
Quality Assurance Unit



جامعة الأزهر  
كلية أصول الدين والدعوة الإسلامية بطنطا  
وحدة ضمان الجودة



## معايير تقييم القيادات لكلية أصول الدين والدعوة بطنطا

تم اعتماده من مجلس الكلية رقم ( ٣٢٠ ) المنعقد بتاريخ ١٤ - مارس ٢٠٢٢ م





## أولا المهارات السلوكية والمهام الإدارية والقيادية وأعمال التقييم

- 1/1- يحترم آراء الآخرين.
- 2/1- يسمح بالحوار والمناقشة.
- 3/1- يتخذ قراراته بعيداً عن الدكتاتورية.
- 4/1- له رؤية وسياسة واضحة ومعلنة.
- 5/1- يعطى الكلية الكثير من جهده ووقته.
- 6/1- يتبنى مبدأ التفويض للوكلاء ورؤساء الأقسام.
- 7/1- لدية القدرة على اقامة علاقات قوية مع الجهات والمؤسسات على المستويات المختلفة.
- 8/1- يتسم بروح المرونة فى العمل.
- 9/1- يدير الكلية من خلال لجان متخصصة.
- 10/1- يتبنى سياسة اللامركزية فى الإدارة.
- 11/1- يستخدم سلطاته القانونية بعدالة وشفافية.
- 12/1- يهتم بتوظيف العلاقات مع المستفيدين وأصحاب المصالح.
- 13/1- يحرص على توزيع الموارد المتاحة بموضوعية مما يحقق النفع.
- 15/1- يتبنى التوجهات الحديثة لتطوير الأداء.
- 16/1- يراعى اختيار ذوي الكفاءة لأداء المهام المختلفة.
- 17/1- يحرص على مراقبة سير الدراسة والامتحانات وحفظ النظام بالكلية.
- 18/1- يحرص على الإشراف على العاملين بالأجهزة الإدارية ومراقبة أعمالهم.
- 19/1- لدية خبرة قيادية.
- 20/1- لدية القدرة علي تنمية موارد الكلية.
- 21/1- يحرص علي تدعيم البنية الأساسية للكلية.
- 22/1- ينشط الوحدات ذات الطابع الخاص.
- 23/1- يقوم بالتنسيق بين الأقسام الفنية و الإدارية بالكلية.

## ثانيا - المهام التعليمية والبحثية وخدمة المجتمع:

- 1/2- يتبنى تطوير وتحسين وتحسين البرامج التعليمية ومتابعة تنفيذها.
- 2/2- توفير الأجهزة و المعدات اللازمة وظروف العمل لخدمة العملية التعليمية والبحثية.
- 3/2- يتبنى سياسة المشاركة فى الندوات و المؤتمرات وورش العمل.
- 4/2- لدية خبرة بالبرامج الدراسية بالكلية.
- 5/2- توثيق التعاون البحثي محليا وإقليميا ودوليا.
- 6/2- يساهم بفاعلية فى مجال خدمة الكلية/ الجامعة مع المجتمع الخارجي.





### ثالثاً - مهام التطوير والحدوة:

- 1/3- يتبنى التخطيط الإستراتيجي لتحقيق فاعلية تعليمية عالية.
- 2/3- يسعى لتحقيق رسالة ورؤية الكلية.
- 3/3- يحرص علي وجود هيكل تنظيمي ملائم ومعتمد.
- 4/3- يعتمد في أختيار القيادات وفق المعايير الوظيفية المعتمدة.
- 5/3- يسعى لتحسين الوضع التنافسي للكلية من خلال تقديم برامج تعليمية معتمدة وتقديم خريج بمواصفات تتفق مع احتياجات سوق العمل.
- 6/3- يتبنى آليات لتنفيذ الأهداف الإستراتيجية و الأنشطة و المهام بالخطة.
- 7/3- يحرص علي تفعيل اللوائح و القوانين المتعلقة بالفاعلية التعليمية.
- 8/3- يسعى لتعزيز نقاط القوة وتحسين النقاط التي تحتاج الي تحسين.
- 9/3- لدية خبرة في أعمال التطوير و الجودة.
- 10/3- يدعم الأقسام الأكاديمية و الإدارية في تطوير نظم الجودة.
- 11/3- يعمل علي تحقيق المعايير الأكاديمية ولحصول على مخرج تعليمي متميز.

يعتمد



مدير وحدة ضمان الجودة

